

Aspekte einer guten Unternehmensnachfolge

Die Regelung der Unternehmensnachfolge ist eine strategisch wichtige Aufgabe. Jeder Unternehmer hat für sich – abhängig von seiner Lebenssituation – zu entscheiden, welche Kriterien ihm wichtig sind. Obwohl sehr oft der Verkaufspreis die Verhandlungen dominiert, spielen auch andere, hauptsächlich emotionale Aspekte eine wichtige Rolle.

- Optionen öffnen für neue berufliche Aufgaben und Lebensinhalte (Umsetzung neuer Ziele, Änderung des Umfelds)
- Dem Leben eine neue Richtung geben (Familie, Freunde, ausserberufliche Tätigkeiten – z.B. Reisen, Musik, Golf, Kunst)
- Entlastung von der unternehmerischen Verantwortung (Zeitautonomie, Priorität dem persönlichen Wohlbefinden, Gesundheit)
- Weiterführung des Lebenswerks
- Erhaltung der Arbeits- und Ausbildungsplätze (Wahrnehmung der sozialen Verantwortung)
- Fortführung der Partnerschaft mit den Kunden und Lieferanten
- Marktgerechter Verkaufspreis, welcher es dem Nachfolger ermöglicht, diesen innerhalb einer vernünftigen Zeit wieder zu verdienen
- Andere individuelle Aspekte, welcher jeder Unternehmer für sich zu entscheiden hat

Ist eine Nachfolgeregelung einmal beschlossen und in Gang gesetzt, sollte diese zügig umgesetzt werden können. Die Zeitdauer für eine gute Lösung hängt von verschiedenen Faktoren ab: der Marktsituation, der Produkte und Dienstleistungen, Immobilien, Verkaufspreisvorstellung usw.